



Convocatoria para la contratación de una persona para la Codirección de Fondo Lunaria

2025

Somos un fondo feminista que moviliza recursos económicos para dignificar y fortalecer procesos colectivos de mujeres y personas trans jóvenes diversas que trabajan para defender, exigir y gozar de sus derechos. Incentivamos y acompañamos procesos de generación de conocimiento para construir y luchar por democracias amplias, justas, sostenibles, libres de machismo, racismo, capacitismo y LBTIQ+fobia.

Imaginamos un país en paz con justicia social, en el que las mujeres y personas trans jóvenes diversas, construyen movimientos sociales críticos, en los cuales ejercen activismos transformadores, dignos y autónomos, jugando un rol determinante para alcanzar sociedades más solidarias y libres de toda clase de discriminaciones.

Fondo Lunaria ha construido su trabajo con una base ética que se fundamenta en los valores: **A. Feminismo interseccional y transformador**, que reconoce y celebra la diversidad, la autonomía y la autodeterminación de mujeres y personas trans jóvenes para transformar sus realidades. Somos transincluyentes y antirracistas, y entendemos que las luchas feministas se entrelazan con otras resistencias. **B. Transparencia y ética**, practicamos la transparencia en el manejo de los recursos como principio ético político que sustenta nuestro quehacer cotidiano. **C. Solidaridad y construcción colectiva**, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el amor y la empatía, fomentando la solidaridad y el relevo generacional, reconociendo que la fuerza transformadora reside en lo comunitario. **D. Accesibilidad e inclusión**, reconocemos la importancia de adaptar nuestro trabajo a diferentes contextos y realidades, manteniendo la flexibilidad como principio fundamental. Trabajamos para que todas las voces sean escuchadas y representadas. **E. Coherencia y reflexión crítica**, mantenemos una alineación entre nuestro discurso y nuestras prácticas. Promovemos el pensamiento crítico y reflexivo sobre el poder como forma de resistencia. Nos comprometemos con la transparencia en nuestro trabajo y mantenemos una postura de escucha y reflexión constante. **F. Compromiso con los procesos colectivos territoriales**, nuestras estrategias y formas de trabajo están fundamentadas en las necesidades y realidades identificadas por las colectivas locales. Valoramos y fortalecemos los esfuerzos mancomunados que permiten a las mujeres y personas trans jóvenes diversas, actuar colectivamente para alcanzar objetivos comunes.

Fondo Lunaria busca una persona para la codirección que tenga experiencia y compromiso con los valores expuestos anteriormente.





NOMBRE DEL CARGO: Codirección de Fondo Lunaria.

CONTRATO: Contrato laboral a término fijo, con dos meses de prueba.

REPORTA DIRECTAMENTE: Junta Directiva de Fondo Lunaria.

MODALIDAD DE TRABAJO: Fondo Lunaria actualmente trabaja de manera presencial en su oficina en Bogotá. Se requiere disponibilidad para viajar, tanto nacional como internacionalmente.

REMUNERACIÓN: Salario fijo a convenir.

RELACIONES INTERNAS: Todo el equipo de Fondo Lunaria y la Junta Directiva/Asamblea.

RELACIONES EXTERNAS: Donantes; organizaciones apoyadas, redes nacionales e internacionales, organizaciones y personas aliadas en el ecosistema feminista, organizaciones de sociedad civil, de derechos humanos y otras relevantes para el trabajo de Fondo Lunaria.

Para esta vacante, animamos a presentarse a mujeres y/o personas trans, afrocolombianas, negras, palenqueras, indígenas, campesinas y/o personas con discapacidad.

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Responsable con la persona codirectora de garantizar la buena ejecución de toda la operación de Fondo Lunaria que se plantean tanto en el Plan Estratégico, en la Teoría del Cambio, como en los planes anuales de trabajo presentados a la Asamblea.

La nueva persona en la codirección será responsable de coliderar los procesos políticos, administrativos y financieros de Fondo Lunaria, considerando las estrategias operativas que permitan garantizar el funcionamiento óptimo, el cumplimiento de metas estratégicas, y el posicionamiento político de Fondo Lunaria en todas sus esferas de trabajo. Todo el trabajo a desarrollar será en conjunto con la Codirectora que será su par.

Responsabilidades

a) Búsqueda de recursos/Recaudación de Fondos

Buscar activamente nuevos donantes para Fondo Lunaria, en concordancia con el código de ética establecido.

Cumplir con todas las obligaciones con los donantes actuales y potenciales. Mantener una excelente y constructiva relación con todos los donantes.



En coordinación con el equipo, desarrollar e implementar estrategias efectivas para la recaudación de fondos, considerando necesidades de innovación y sostenibilidad programática, respuesta rápida y operación para responder al contexto nacional, así como los escenarios financieros que proponga su par en la Codirección.

Asistir a eventos internacionales y/o nacionales promovidos por donantes, en coordinación con la Codirectora.

b) Planeación Estratégica

Con la codirectora, conducir la reflexión sobre la Teoría del Cambio y Plan Estratégico, hacer seguimiento, ejecutar y comunicar la actualización cuando sea necesario. Así como, dirigir la planeación estratégica anualmente.

Liderar un proceso continuo de diseño programático que incorpore innovaciones que respondan a las necesidades de las organizaciones que Fondo Lunaria acompaña y sus contextos. Fortalecer su conocimiento en los programas de Fondo Lunaria y su congruencia con su visión, misión y valores, garantizando la calidad en la implementación de éstos.

Conocer y actualizarse a profundidad en el campo de acción de la filantropía (especialmente la feminista), los derechos humanos de todas las personas a nivel nacional, regional y mundial para ayudar a guiar la misión y estrategia de Fondo Lunaria, y comunicarla de manera efectiva a audiencias externas.

c) Gestión del equipo de Fondo Lunaria

Establecer, promover y modelar un liderazgo horizontal y compartido, basado en los valores del Fondo, especialmente en su relacionamiento y vínculos con su par en la codirección, que permita que las personas se sientan valoradas y con el convencimiento de contribuir a las metas organizativas.

Promover un clima laboral en el cual las personas que hacen parte del equipo se sientan valoradas y fortalecidas para expresarse abiertamente. Esto incluye la colaboración con su par en la Codirección para la adopción e implementación de las políticas, reglamentos y demás, establecidos por el Fondo.

Promover en colaboración con la codirección, la formación continua del equipo, para responder a los retos, necesidades y oportunidades del contexto.

Definir, hacer seguimiento y evaluar los planes anuales de trabajo de cada área, con el objetivo de dar seguimiento al desempeño esperado de todas las áreas para que éstas contribuyan a los logros estratégicos del Fondo.

Hacer parte de los procesos de selección de nuevas personas integrantes del equipo de Lunaria. Además de realizar evaluaciones anuales al equipo que está bajo su responsabilidad.



d) Supervisar los Ingresos y gastos de la organización

Asegurar el uso eficiente y transparente de los recursos financieros de la organización con criterios de viabilidad financiera, eficacia y eficiencia para contribuir a una operación de alto impacto.

Realizar los presupuestos anuales y las proyecciones para los siguientes años, con el apoyo de la coordinadora administrativa.

Responsable junto a su par en la codirección, de salvaguardar todos los recursos de la organización incluyendo el capital del fondo patrimonial y financiero.

Codirigir la implementación de procedimientos, procesos e indicadores orientados a la mejora de controles internos que permitan mitigar riesgos financieros y legales y mejorar la eficiencia de la operación.

Revisar el reporte de la Auditoría Financiera Anual en colaboración con la Coordinadora de Administración y se presenta y compartir con la Asamblea y Junta, al igual que el dictamen de la Revisoría Fiscal.

e) Relaciones públicas internas y externas

Representar a Lunaria en todos los espacios que se considere necesario para impulsar, fortalecer y visibilizar el trabajo del Fondo.

Promover las relaciones institucionales a través del fortalecimiento y expansión de Lunaria en redes/articulaciones y demás.

Con su par de la codirección, representar a Fondo Lunaria en la red de Próspera y en la alianza latinoamericana de fondos feministas y de mujeres.

Administrar y fomentar una relación armoniosa de trabajo entre el equipo operativo y la Junta Directiva/Asamblea.

Perfil del cargo

Preparación académica, conocimientos requeridos, y experiencia

- Profesional en ciencias sociales, económicas y/o humanidades, y afines. Maestría deseable.
- Nivel de inglés B1 o similar con el compromiso de alcanzarlo en el primer año de trabajo
- Manejo de software incluyendo Microsoft, aplicaciones de correo electrónico, mensajería, teleconferencias, colaboración virtual, etc.
- Experiencia profesional de mínimo cinco años en organizaciones de la sociedad civil enfocadas en promover los derechos humanos y la justicia social, especialmente con jóvenes; o en instituciones o sectores que le hayan permitido construir habilidades críticas para el liderazgo.



- Experiencia en gestión estratégica y operativa, incluyendo roles de liderazgo en alguna organización, la contratación y supervisión de equipos diversos y multidisciplinarios, el cumplimiento de obligaciones fiscales y legales.
- Experiencia de al menos dos años liderando de forma colaborativa y fortaleciendo equipos multidisciplinarios para trabajar de forma efectiva con personas, comunidades y organizaciones diversas y transincluyentes.
- Habilidad para mantener relaciones constructivas y respetuosas con las organizaciones que apoya Fondo Lunaria.
- Entendimiento del ecosistema filantrópico nacional e internacional, y capacidad para mantener y ampliar las relaciones con estas instituciones, organizaciones pares, y otros actores relevantes para la gestión exitosa de Fondo Lunaria.
- Conocimiento de las tendencias de los movimientos sociales en América Latina y otros países del Sur Global. Incluyendo debates sobre decolonización, antirracismo, diversidad, equidad e inclusión, crisis climática, discapacidad, construcción de paz, entre otros.
- Amplio entendimiento y experiencia en finanzas e inversiones para asegurar una colaboración virtuosa con su par en la Codirección, encaminada a salvaguardar y aprovechar de forma estratégica el patrimonio de Fondo Lunaria.

Competencias

- Liderazgo estratégico y colaborativo con la capacidad de inspirar y con orientación a transformaciones.
- Capacidad de trabajar de forma colaborativa y de construir un modelo de liderazgo compartido para fortalecer al Fondo.
- Experiencia gestionando la implementación de una cultura laboral y políticas que fomenten la diversidad, equidad e inclusión.
- Capacidad de analizar el entorno e identificar oportunidades para el posicionamiento de Lunaria.
- Capacidad de construir, cultivar y mantener relaciones con actores clave en el ecosistema filantrópico y en otras audiencias relevantes. Incluyendo trabajar de forma colaborativa con la Junta Directiva/Asamblea.
- Capacidad estratégica de gestión presupuestal y toma de decisiones con base en análisis de costo-beneficio.
- Inteligencia emocional con capacidad de escucha, para impulsar el fortalecimiento del equipo, y el aprendizaje de sus interlocutorxs.
- Rigurosidad, y pensamiento sistémico, estratégico e innovador.

Postulación y proceso de selección

Las personas interesadas en participar en este proceso deberán enviar un correo electrónico a postulaciones@fondolunaria.org con su Hoja de vida actualizada, de una extensión máxima de tres páginas (en esta etapa, no es necesario incluir fotografía, ni certificados académicos y/o laborales); además de una carta de motivación con una extensión máxima de una página. El correo deberá



Llevar en asunto: **“APELLIDOS DE LA PERSONA POSTULANTE-Postulación para la Codirección de Fondo Lunaria”**

Esta convocatoria abierta, estará vigente entre el 24 de octubre y el 24 de noviembre de 2025. No se tendrán en cuenta las postulaciones recibidas luego de la fecha de cierre.

El proceso de postulación prevé, los siguientes pasos:

- El 25 de noviembre se hará el primer corte en la recepción de postulaciones para la preselección. Las personas cuya HV, sea elegida en esta etapa serán contactadas en la primera quincena de diciembre, para acordar una entrevista inicial que será realizada a partir de la segunda semana de enero.
- Con base en las entrevistas iniciales, se invitará a quienes continúen en el proceso a realizar un ejercicio práctico con el fin de conocer las habilidades técnicas para el cargo.
- Posteriormente y a partir del ejercicio práctico, se realizará una entrevista en profundidad.
- El proceso finalizará con una entrevista con toda la Junta Directiva de Fondo Lunaria.
- Durante cada etapa se irá comunicando a las personas postulantes sobre las decisiones de continuidad en el proceso.
- Deseablemente, la persona seleccionada será contratada a partir del 1 de marzo de 2026.

